



Wyjaśnianie zlecenia: Scenariusz dotyczący ministerium

**Grupa docelowa/
grupy docelowe:**

Uczestnicy grup szkoleniowych

Cel:

Przeprowadzanie doradztwa w zakresie gender: ćwiczenia w zakresie wyjaśniania zlecenia

Metoda:

Praca w 2 grupach / praca w zespołach gender

Zadanie:

- W grupach roboczych liczących maksymalnie 5 osób przygotujcie na podstawie następującego scenariusza lub dowolnego scenariusza z własnego projektu rozmowę akwizycyjną / w celu wyjaśnienia zlecenia z odnośnymi osobami odpowiedzialnymi.

Czas przygotowania: 45 min.

- Rozmowa akwizycyjna jest przeprowadzana na plenum jako gra z podziałem na role.

Czas: 30 min.

- Trzeba określić w grupie, kto odgrywa rolę zespołu gender, a kto osób odpowiedzialnych ze strony zlecającego.

**Scenariusz:
ministerstwo**

Ministerstwo ds. Młodzieży i Rodziny jednego z krajów związkowych w Niemczech poszukuje zespołów gender, które w ramach przyjętej przez kraj związkowy koncepcji implementacji mają zorganizować spotkania informujące i doradztwo w zakresie gender dla poszczególnych ministerstw w danym kraju związkowym. Ministerstwo przeprowadza postępowanie przetargowe.

Zgłaszające się zespoły gender mają przedłożyć swoją koncepcję treningu genderowego i doradztwa w zakresie gender podczas pierwszej rozmowy akwizycyjnej.

Osoby biorące udział:

- Referentka ds. kształcenia, odpowiedzialna za postępowanie



Doradztwo w zakresie gender > Ćwiczenia dotyczące wyjaśniania zlecenia >
Scenariusz dotyczący ministerium

- Przedstawicielka Ministerstwa ds. Kobiet /ds. Równouprawnienia
- Przedstawiciel Akademii Doksztalcania kraju związkowego
- Zespół gender

Ocena:

Rozmowa akwizycyjna zostaje przeprowadzona na plenum jako gra z podziałem na role. Inni członkowie grupy obserwują rozmowę w kontekście następujących aspektów:

- Jak prezentuje się zespół gender?
- Jakie są punkty ciężkości merytorycznej koncepcji?
- Czy wszystkie istotne aspekty zostają poruszone i wyjaśnione (patrz: kwestionariusz – wyjaśnianie zlecenia)?

Po grze z podziałem na role następuje ocena w kontekście następujących punktów:

- Runda refleksyjna osób biorących udział: Jak czułem się w odnośnej roli? Co było dobre, co można by poprawić?
- Feedback ze strony obserwujących: Na co zwróciliśmy uwagę? Co z perspektywy oglądającego wypadło dobrze, a co można by poprawić?

Czas trwania:

2 godz. (45 min. na grupy robocze, 30 min. na odgrywanie ról, 45 min. na ocenę)

Materiały:

Flipchart, pisaki, stół i krzesła potrzebne do gry z podziałem na role

Uwaga:

Pomoc(e):

Kwestionariusz – wyjaśnianie zlecenia